
I händelse av skillnad mellan den engelska och svenska versionen av detta protokoll ska den svenska versionen gälla.

In case of any discrepancy between the English and Swedish version of these minutes, the Swedish version shall prevail.

Protokoll fört vid årsstämma i
OssDsign AB, org.nr 556841-7546,
den 9 juni 2026 kl. 10.00

*Minutes of the annual general meeting
in OssDsign AB, reg. no. 556841-
7546, held on 9 June 2026 at 10:00
a.m.*

1. Öppnande av stämman och val av ordförande vid stämman
Opening of the meeting and election of chairman of the meeting

Stämman öppnades av Karl Tobieson, som valdes till ordförande vid stämman. Det antecknades att Anders Svensson förde protokollet.

The meeting was declared open by Karl Tobieson, who was elected chairman of the meeting. It was recorded that Anders Svensson kept the minutes.

2. Upprättande och godkännande av röstlängd
Preparation and approval of the voting list

Upprättades förteckning över närvarande aktieägare, ombud och biträden enligt Bilaga 1. Förteckningen godkändes som röstlängd vid stämman.

A list of present shareholders, proxies and assistants was prepared as set forth in the Schedule 1. The list was approved as voting list for the meeting.

Det antecknades att 11 438 962 av samtliga 110 625 913 aktier och röster i bolaget, motsvarande cirka 10,3 procent, var representerade vid stämman.

It was recorded that 11,438,962 out of all 110,625,913 shares and votes in the company, corresponding to approximately 10.3 percent, were represented at the meeting.

3. Godkännande av dagordningen

Approval of the agenda

Förslaget till dagordning som varit införd i kallelsen godkändes som dagordning för stämman.

The proposed agenda included in the notice to attend was approved as agenda for the meeting.

4. Val av en eller två justeringspersoner

Election of one or two persons who shall approve the minutes of the meeting

Det beslutades att dagens protokoll skulle justeras av en person, varefter Björn Runngren valdes till sådan justeringsperson.

It was resolved that today's minutes were to be verified by one person whereupon it was resolved to appoint Björn Runngren as such person.

5. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad

Determination of whether the meeting has been duly convened

Det antecknades att kallelse till stämman, i enlighet med bolagsordningen och aktiebolagslagens bestämmelser, skett genom att kallelsen offentliggjordes på bolagets webbplats den 11 maj 2026 och var införd i Post- och Inrikes Tidningar den 12 maj 2026, samt annonserades i Dagens Industri den 12 maj 2026. Stämman förklarades därmed vara i behörig ordning sammankallad.

It was recorded that notice of the meeting, in accordance with the provisions of the articles of association and the Swedish Companies Act, had been published on the company's website on 11 May 2026 and in Post- och Inrikes Tidningar (the Official Swedish Gazette) on 12 May 2026 and had been announced in Dagens Industri on 12 May 2026. The meeting was therefore declared duly convened.

6. Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen

Submission of the annual report and the auditor's report as well as of the consolidated financial statements and the auditor's report on the group

Framlades årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen för föregående räkenskapsår (2025), Bilaga 2.

The annual report and the auditor's report as well as the consolidated financial statements and the auditor's report on the group for the previous financial year (2025) were presented, Schedule 2.

7. Beslut om fastställande av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen

Resolution in respect of adoption of the profit and loss statement and the balance sheet as well as of the consolidated profit and loss statement and the consolidated balance sheet

Stämman beslutade att fastställa den i årsredovisningen intagna resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen.

The meeting resolved to adopt the profit and loss statement and balance sheet as well as the consolidated profit and loss statement and consolidated balance sheet included in the annual report.

8. Beslut om dispositioner beträffande bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen

Resolution in respect of allocation of the company's result according to the adopted balance sheet

Stämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag att årets resultat ska överföras i ny räkning och att det inte ska ske någon utdelning för räkenskapsåret 2025.

The meeting resolved as proposed by the board of directors that the company's result was to be carried forward in new account and that no dividend was to be paid for the financial year 2025.

9. Beslut om ansvarsfrihet åt styrelseledamöterna och verkställande direktören

Resolution in respect of the members of the board of directors' and the CEO's discharge from liability

Stämman beslutade att bevilja styrelsens ledamöter och verkställande direktörerna (nuvarande och föregående) ansvarsfrihet för det föregående räkenskapsåret.

The meeting resolved to discharge the board members and the CEOs (current and former) from liability for the previous financial year.

Det antecknades att de av de ovanstående som även var aktieägare inte deltog i beslutet under denna punkt såvitt avser sig själva och att ingen röstade emot beslutet.

It was recorded that those of the abovementioned who were also shareholders did not participate in the decision under this item in respect of themselves, and that no one voted against the resolution

10. Fastställande av antalet styrelseledamöter och antalet revisorer

Determination of the number of members of the board of directors as well as of the number of auditors

Stämman beslutade att styrelsen för tiden fram till slutet av nästa årsstämma ska bestå av fem (5) ordinarie ledamöter utan suppleanter. Beslutades vidare att ett registrerat revisionsbolag skulle utses till revisor.

The meeting resolved that the board of directors shall consist of five (5) ordinary members without deputy members for the period until the end of the next annual general meeting. Furthermore, it was resolved that a registered accounting firm should be elected as auditor.

11. Fastställande av arvoden åt styrelsen och revisorn

Determination of the fees payable to the members of the board of directors and the auditors

Stämman beslutade att arvoden till styrelsen för tiden intill slutet av nästa årsstämma ska uppgå till totalt 1 300 000 SEK varav 400 000 SEK ska utgå till styrelsens ordförande och 300 000 SEK till var och en av Jill Schiaparelli, David Jern och Tomas Blomquist. Inget arvode utgår för Christer Fåhraeus som representerar en institutionell investerare.

The meeting resolved that the fees payable to the board of directors for the period until the end of the next annual general meeting shall amount to a total of SEK 1,300,000 out of which SEK 400,000 shall be paid to the chairman and SEK 300,000 to each of Jill Schiaparelli, David Jern and Tomas Blomquist. No remuneration will be paid to Christer Fåhraeus, who represents an institutional investor.

Stämman beslutade vidare att arvode ska utgå till de styrelseledamöter som ingår i revisionsutskottet för tiden intill slutet av nästa årsstämma om totalt 120 000 SEK, varav 80 000 SEK ska utgå till revisionsutskottets ordförande och 40 000 SEK till den andra ledamoten i revisionsutskottet.

The meeting further resolved that fees shall be paid to the board members serving on the audit committee for the period until the end of the next annual general meeting in a total amount of SEK 120,000, of which SEK 80,000 shall be paid to the chairman of the audit committee and SEK 40,000 to the other member of the audit committee.

Stämman beslutade att arvode till bolagets revisor ska utgå enligt godkänd räkning.

The meeting resolved that the company's auditor is to be paid in accordance with approved invoices.

12. Val av styrelseledamöter och revisor

Election of members of the board of directors and auditors

Stämman beslutade att omvälja Christer Fåhraeus, Jill Schiaparelli, David Jern och Tomas Blomquist till ordinarie styrelseledamöter för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Stämman beslutade vidare att välja Per Aniansson till ny ordinarie styrelseledamot för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Nyvaldes vidare Per Aniansson till styrelsens ordförande för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Omvaldes vidare revisionsbolaget Ernst & Young AB till bolagets revisor för tiden till slutet av nästa årsstämma. Noterades vidare att Oskar Wall kommer fortsätta som huvudansvarig revisor.

The meeting resolved to re-elect Christer Fåhraeus, Jill Schiaparelli, David Jern and Tomas Blomquist as ordinary board members for the period until the end of the next annual general meeting. The meeting further resolved to elect Per Aniansson as new ordinary board member for the period until the end of the next annual general meeting. The meeting also resolved to new-elect Per Aniansson as chairman of the board of directors until the end of the next annual general meeting. Further, the auditing firm Ernst & Young AB was re-elected as auditor for the company until the end of the next annual general meeting. It was further recorded that Oskar Wall will remain principally responsible auditor.

13. Beslut om (a) införande av ett långsiktigt incitamentsprogram för anställda och konsulter, (b) en riktad emission av teckningsoptioner samt godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner, och (c) upphävning av Teckningsoptionsprogram 2025/2028:1

Resolution on (a) implementation of a long-term incentive programme for employees and contractors, (b) a directed issue of warrants and approval of transfer of warrants, and (c) cancellation of the Warrant Programme 2025/2028:1

Styrelsens förslag till beslut om (a) införande av ett långsiktigt incitamentsprogram för anställda och konsulter, (b) en riktad emission av teckningsoptioner samt godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner, och (c) upphävning av Teckningsoptionsprogram 2025/2028:1 framlades, Bilaga 3.

The board of directors' proposed resolution on implementation of (a) a long-term incentive programme for employees and contractors, (b) a directed issue of warrants and approval of transfer of warrants, and (c) cancellation of Warrant Programme 2025/2028:1 was presented, Schedule 3.

Stämman beslutade att anta incitamentsprogrammet, emittera teckningsoptioner, godkänna överlåtelse av teckningsoptioner och att upphäva Teckningsoptionsprogram 2025/2028:1 i enlighet med framlagt förslag.

The meeting resolved to adopt the incentive programme, to issue warrants, to approve of transfer of warrants and to cancel Warrant Programme 2025/2028:1 in accordance with the presented proposal.

Det antecknades att beslutet biträdades av aktieägare representerande minst nio tiondelar (9/10) av såväl de avgivna rösterna som de aktier som var företrädna vid stämman.

It was recorded that the resolution was adopted by shareholders representing not less than nine-tenths (9/10) of the votes cast as well as of the shares represented at the meeting.

14. Beslut om bemyndigande för styrelsen att öka aktiekapitalet

Resolution on an authorisation for the board of directors to increase the share capital

Styrelsens förslag till beslut om bemyndigande för styrelsen att öka aktiekapitalet framlades, Bilaga 4.

The board of directors' proposed authorisation for the board of directors to increase the share capital was presented, Schedule 4.

Stämman beslutade om bemyndigande för styrelsen att öka aktiekapitalet i enlighet med styrelsens förslag.

The meeting resolved upon an authorisation for the board of directors to increase the share capital in accordance with the board of directors' proposal.

Det antecknades att beslutet fattades med erforderlig majoritet.

It was recorded that the resolution was taken with the required majority.

15. Avslutande av stämman

Closing of the meeting

Stämman förklarades avslutad.

The meeting was declared closed.

[Underskrifter följer på nästkommande sida/Signatures on the following page]

[UNDERSKRIFTSSIDA PROTOKOLL FÖRT VID ÅRSSTÄMMA I OSSDSIGN AB DEN 9 JUNI
2026/SIGNATURE PAGE OF MINUTES KEPT AT THE ANNUAL GENERAL MEETING OF
OSSDSIGN AB HELD ON 9 JUNE 2026]

Vid protokollet:

Minutes kept by:



Anders Svensson

Justeras:

Verified:



Karl Tobieson

Justeras:

Verified:



Björn Runngren

N.B. The English text is an unofficial office translation and in case of any discrepancies between the Swedish text and the English translation, the Swedish text shall prevail.

Bilaga 2

Schedule 2

Årsredovisning och revisionsberättelse samt koncernredovisning och
koncernsrevisionsberättelse

*Annual report and the auditor's report as well as the consolidated financial statements and
the auditor's report on the group*

Redovisningshandlingar och revisionsberättelse avseende räkenskapsåret 2025 hålls tillgängliga
på bolagets hemsida.

*Financial accounts and auditor's report with respect to the financial year 2025 is kept available at the
company's website.*

Bilaga 3

Styrelsens fullständiga förslag till beslut om (a) införande av ett långsiktigt incitamentsprogram för anställda och konsulter, (b) en riktad emission av teckningsoptioner samt godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner, och (c) upphävning av Teckningsoptionsprogram 2025/2028:1

Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut om införandet av ett långsiktigt incitamentsprogram för anställda och konsulter (**Teckningsoptionsprogram 2026/2029:1**) innefattande (A) riktad emission av högst 3 100 000 teckningsoptioner av serie 2026/2029:1 (varav högst 350 000 teckningsoptioner av serie 2026/2029:1A och högst 2 750 000 teckningsoptioner av serie 2026/2029:1B) till bolaget och/eller dess dotterbolag (bolaget eller dotterbolag, såsom tillämpligt, ”**LTIP-bolaget**”, och koncernen där bolaget utgör moderbolag ”**Koncernen**”) enligt punkt A nedan, (B) godkännande av överlåtelse av emitterade teckningsoptioner från LTIP-bolaget till vissa anställda och konsulter i Koncernen enligt punkt B nedan, och (C) upphävning av det långsiktiga incitamentsprogrammet för anställda och konsulter som beslutades vid årsstämman 2025 (Teckningsoptionsprogram 2025/2028:1). Teckningsoptionsprogram 2025/2028:1 har inte utnyttjats och föreslås upphävas och ersättas av det häri föreslagna Teckningsoptionsprogram 2026/2029:1.

Syftet med incitamentsprogrammet

Styrelsen är av uppfattningen att aktierelaterade incitamentsprogram främjar bibehållandet av de personer som omfattas och motiverar dessa att skapa värde för aktieägarna. Styrelsen bedömer att dessa syften ligger i linje med samtliga aktieägares intressen.

Det finns per dagens datum två olika aktierelaterade incitamentsprogram omfattandes anställda och konsulter bestående av två teckningsoptionsprogram utgivna 2024 och 2025, som båda löper ut 2028, varav teckningsoptionsprogrammet från 2025 ännu inte har utnyttjats och föreslås upphävas och ersättas av det häri föreslagna Teckningsoptionsprogram 2026/2029:1. Se under ”Befintliga aktierelaterade incitamentsprogram” nedan för mer information.

Detta förslag har lagts fram för att erbjuda nyrekryteringar möjligheten att delta i ett aktierelaterat incitamentsprogram och, såvitt avser sådana personer som redan deltar i det befintliga aktierelaterade incitamentsprogrammet från 2024 (Teckningsoptionsprogram 2024/2028:1), ytterligare öka deras lojalitet och motivera dem att skapa aktieägarvärde.

Incitamentsprogrammet i huvuddrag

Incitamentsprogrammet omfattar nuvarande och framtida anställda inom och konsulter till Koncernen (nedan benämnda ”**Deltagarna**”). Styrelseledamöter i bolaget tillåts inte delta. Incitamentsprogrammet kommer omfatta omkring 12 Deltagare.

Incitamentsprogrammet innebär att Deltagare, som har ingått avtal med LTIP-bolaget (”**Teckningsoptionsavtalet**”), erbjuds möjlighet att förvärva teckningsoptioner till

marknadsvärde, beräknat enligt nedan. I den mån det inte medför negativa skattekonsekvenser för Koncernen ska teckningsoptioner kunna överlätas vederlagsfritt till Deltagare (avser endast Deltagare i andra jurisdiktioner än Sverige och förväntas endast vara tillämpligt i förhållande till Deltagare i USA).

Teckningsoptionsavtalet kommer innehålla en s.k. intjänandemodell och återköpsrätt för LTIP-bolaget i vissa situationer, särskilda överlåtelsebegränsningar och andra för sådana avtal sedvanliga villkor varvid vissa skillnader kan förekomma med anledning av nationella lagkrav. Intjänandemodellen innebär att alla teckningsoptioner överläts till respektive Deltagare, med förbehåll för en omvänd intjänandemekanism med en avtalsenlig skyldighet att överlåta alla eller ett visst antal av teckningsoptionerna tillbaka till Koncernen. Den omvända intjänandemodellen har en ettårig s.k. cliff, enligt vilken 1/3 av teckningsoptionerna intjänas efter 12 månader. Därefter kommer resterande 2/3 av teckningsoptionerna att intjänas i lika stora delar varje kvartal tills den treåriga intjänandeperioden har löpt ut. I allmänna termer kommer Deltagare som förvärvar teckningsoptioner mot betalning kunna behålla intjänade (men inte ej intjänade) teckningsoptioner i händelse av så kallade good leaver-situationer, medan alla teckningsoptioner (både intjänade och ej intjänade) ska överlätas tillbaka till Koncernen i händelse av så kallade bad leaver-situationer mot betalning av Koncernen av högst marknadsvärdet för teckningsoptionerna vid den aktuella tidpunkten (eller mindre, om så beslutas av bolagets styrelse). När det gäller Deltagare som erhållit teckningsoptioner utan kostnad och i händelse av att Deltagaren lämnar koncernen (av vilken anledning det än må vara) ska alla ej intjänade (men inte intjänade) teckningsoptioner automatiskt förfalla och överlätas tillbaka till Koncernen (utan att Koncernen ska vara skyldig att betala någon ersättning).

Varje teckningsoption berättigar innehavaren till teckning av en (1) ny aktie i bolaget, såsom justerat genom tillämpning av den obligatoriska kvotvärdesmodellen (se under "Kvotvärdesmodell" nedan).

Teckningskursen per ny aktie ska fastställas baserat på en viss procentsats (160 %) av den volymvägda genomsnittliga betalkursen för bolagets aktie på Nasdaq First North Growth Market under en period om fem (5) handelsdagar före årsstämman som hålls den 9 juni 2026. Närmare bestämmelser för teckningskursens fastställande framgår nedan.

Teckning av nya aktier med stöd av teckningsoptionerna ska kunna ske under perioden från och med den 1 juli 2029 till och med den 31 december 2029. Teckning av nya aktier får däremot inte äga rum under så kallade "stängda perioder" enligt EU:s marknadsmissbruksförordning (såvida inte bolaget godkänner detta för Deltagare som vid den aktuella tidpunkten inte omfattas av de nu nämnda reglerna eller med stöd av tillämpliga undantag), eller annars i strid med tillämpliga regler avseende insiderhandel (inkluderande bolagets interna riktlinjer i det avseendet). Teckningsoptioner som inte har utnyttjats för teckning av nya aktier senast den 31 december 2029 upphör att gälla.

Stöd för deltagande

LTIP-bolaget eller ett annat bolag inom Koncernen ska kunna underlätta deltagande genom att erbjuda en kontantersättning motsvarande 50 procent av det belopp som Deltagare i incitamentsprogrammet ska erlägga för teckningsoptionerna (såsom tillämpligt).

Kontantersättningen kommer beskattas enligt tillämplig skattelagstiftning (se under ”Kostnader, utspädning m.m.” nedan för mer information).

LTIP-bolaget eller annat bolag inom Koncernen ska också kunna erbjuda återbetalning av ett belopp motsvarande maximalt 50 procent av det belopp (netto efter skatt) som Deltagare i incitamentsprogrammet har erlagt för teckningsoptionerna (såsom tillämpligt). Sådan återbetalning ska endast kunna erbjudas om marknadsvärdet för bolagets aktie, under den period då teckningsoptionerna kan utnyttjas, understiger summan av det belopp som har erlagts för teckningsoptionen och teckningskursen per ny aktie. Återbetalning ska vidare vara villkorad av fortsatt anställning eller uppdrag (såsom tillämpligt). Styrelsen ska äga rätt att minska beloppet eller besluta att någon återbetalning inte ska ske om sådan inte bedöms försvarlig med hänsyn till bolagets ekonomiska situation. Återbetalning kommer beskattas enligt tillämplig skattelagstiftning (se under ”Kostnader, utspädning m.m.” nedan för mer information).

Bemyndigande avseende återköp av teckningsoptioner

Om styrelsen i bolaget bedömer det vara lämpligt med hänsyn till det övergripande syftet med incitamentsprogrammet och förutsatt att det också anses vara i bolagets och aktieägarnas intresse, ska LTIP-bolaget eller ett annat bolag i Koncernen tillåtas genomföra återköp från Deltagare av teckningsoptioner (utöver eventuella återköp som tillåts enligt villkoren i teckningsoptionsavtalet) mot betalning av en köpeskilling motsvarande teckningsoptionernas marknadsvärde (alternativt motsvarande anskaffningskostnaden, om lägre än marknadsvärdet, om så beslutas av styrelsen) vid tidpunkten för sådant återköpserbjudande.

Befintliga aktierelaterade incitamentsprogram

Det finns per dagens datum två olika aktierelaterade incitamentsprogram omfattandes anställda och konsulter bestående av ett teckningsoptionsprogram utgivet 2024 (Teckningsoptionsprogram 2024/2028:1) och ett teckningsoptionsprogram utgivet 2025 (Teckningsoptionsprogram 2025/2028:1), som båda löper ut 2028, varav teckningsoptionsprogrammet från 2025 ännu inte har utnyttjats och föreslås upphävas och ersättas av det häri föreslagna Teckningsoptionsprogram 2026/2029:1. Därutöver finns det ett aktierelaterat incitamentsprogram omfattandes styrelseledamöter i form av teckningsoptionsprogram utgivet 2024 (Teckningsoptionsprogram 2024/2028:2), som löper ut 2028.

Nedan tabell visar det totala antalet utestående teckningsoptioner som innehas av Deltagare per dagens datum i respektive program från 2024 och 2025 samt antalet nya aktier i bolaget för det fall sådana teckningsoptioner utnyttjas.

Program	Antal teckningsoptioner	Maximalt antal nya aktier*	Pris per aktie	Utnyttjan deperiod
Teckningsoptionsprogram 2024/2028:1	5 292 950	5 292 950	12,82 kronor	1 januari 2028 - 30 juni 2028

Teckningsoptionsprogram 2024/2028:2	830 101	830 101	12,82 kronor	1 januari 2028 - 30 juni 2028
Teckningsoptionsprogram 2025/2028:1 (föreslås upphävas)	0	0	0 kronor	1 juli 2028 - 31 december 2028

Om samtliga utestående teckningsoptioner som per dagens datum innehas av deltagare i de aktierelaterade programmen från 2024 skulle utnyttjas, skulle bolagets aktiekapital öka med 382 690,6875 kronor genom utgivande av 6 123 051 nya aktier (med reservation för eventuella omräkningar i enlighet med tillämpliga villkor), vardera med ett kvotvärde om 0,0625 kronor. Detta skulle innebära en utspädning motsvarande cirka 5,24 procent av bolagets totala aktiekapital respektive antal aktier och röster (beräkning baserad på aktiekapitalet respektive antalet aktier och röster i bolaget (110 625 913) per dagens datum). Beräkningen för utspädning tar inte hänsyn till det minskade antalet nya aktier till följd av den obligatoriska kvotvärdesmodellen som gäller för båda programmen från 2024, Teckningsoptionsprogram 2025/2028:1 (föreslås upphävas och ersättas av Teckningsoptionsprogram 2026/2029:1), eller eventuella nya aktier till följd av det föreslagna Teckningsoptionsprogram 2026/2029:1.

Kostnader, utspädning m.m.

Incitamentsprogrammet är förenat med kostnader för värdering, rådgivningstjänster samt kostnader för registrering och praktisk hantering av programmet.

Bolagets kostnader för programmet kommer även innefatta sociala avgifter för den kontantersättning motsvarande 50 procent av det belopp som Deltagare i incitamentsprogrammet ska erlägga för teckningsoptionerna (ej tillämpligt i förhållande till Deltagare bosatta i USA) och kan även komma att innefatta ytterligare sociala avgifter och sjukvårdsskatt i förhållande till den del som riktas till Deltagare bosatta i USA (det vill säga teckningsoptioner av serie 2026/2029:1B).

Sociala avgifter för den kontantersättning motsvarande 50 procent av det belopp som Deltagare i incitamentsprogrammet ska erlägga för teckningsoptionerna (ej tillämpligt i förhållande till Deltagare bosatta i USA) kommer variera beroende på den aktuella Deltagarens jurisdiktion och uppskattas till maximalt cirka 37 000 kronor baserat på dagens skattesatser och ett preliminärt uppskattat marknadsvärde om 0,49 kronor per teckningsoption (se under "Godkännande för överlåtelse av teckningsoptioner till Deltagarna" nedan för mer information angående underliggande antaganden i förhållande till det uppskattade marknadsvärdet).

Eventuella sociala avgifter och sjukvårdsskatt i förhållande till den del som riktas till Deltagare bosatta i USA (det vill säga teckningsoptioner av serie 2026/2029:1B) beräknas på skillnaden mellan anskaffningskostnaden för nya aktier och värdet på bolagets aktier vid tidpunkten för teckningsoptionernas utnyttjande. Skattesatsen för sociala avgifter uppgår för närvarande till 6,20 procent och sjukvårdsskatten uppgår för närvarande till 1,45 procent varvid sociala avgifter endast utgår i förhållande till viss årlig inkomst (för närvarande upp till 184 500 USD) medan sjukvårdsskatten saknar motsvarande begränsning. Den potentiella kostnaden i förhållande till

amerikanska Deltagare kommer således vara beroende av såväl aktiekursens utveckling som de amerikanska Deltagarnas övriga inkomster från Koncernen och utblir helt om teckningsoptionerna inte skulle utnyttjas för teckning av nya aktier. Den totala kostnaden för incitamentsprogrammet kommer således vara beroende av utfallet i programmet.

Amerikanska Deltagare förväntas erbjudas möjligheten att förvärva upp till 2 750 000 teckningsoptioner genom incitamentsprogrammet. Eventuella kostnader avseende Deltagare bosatta i USA uppskattas till maximalt cirka 0,08 kronor per teckningsoption (totalt cirka 220 000 kronor) baserat på dagens skattesatser, den tillämpliga inkomstgränsen för sociala avgifter och antagandet att värdet på bolagets aktier vid tidpunkten för teckningsoptionernas utnyttjande skulle vara 10 kronor per aktie och en antagen teckningskurs om 6,40 kronor per ny aktie (beräkningen är baserad på den kombinerade maximala skattesatsen per dagens datum, dvs. 7,65 procent, med beaktande av den tillämpliga inkomstgränsen för sociala avgifter som för närvarande gäller och Deltagarnas årliga inkomst). De eventuella kostnaderna uppskattas till maximalt cirka 0,29 kronor per teckningsoption (totalt cirka 797 500 kronor) om värdet på bolagets aktier vid tidpunkten för teckningsoptionernas utnyttjande istället skulle vara 20 kronor per aktie med oförändrad teckningskurs (vänligen notera att förutnämnda exempel endast avser att illustrera kostnaderna vid olika scenarier och avser inte att återspegla förväntad kursutveckling). Såsom beskrivet ovan uppstår inte kostnader för det fallet att teckningsoptionerna inte utnyttjas.

De uppskattade kostnaderna inkluderar potentiella nyrekryteringar och har baserats på antagandet att alla nyrekryterade kommer att vara föremål för beskattning i USA.

Utöver de teckningsoptioner som beskrivs under ”Befintliga aktierelaterade incitamentsprogram” ovan, finns det inga aktie- eller aktieprisrelaterade incitamentsprogram utestående i bolaget per idag.

Vid full teckning, överlåtelse samt utnyttjande av samtliga 3 100 000 teckningsoptioner kommer potentiellt totalt 3 100 000 nya aktier emitteras i bolaget (med reservation för eventuella omräkningar i enlighet med sedvanliga teckningsoptionsvillkor gällande för teckningsoptionerna). Detta skulle medföra en utspädning motsvarande cirka 2,73 procent av bolagets totala aktiekapital respektive antalet aktier och röster per dagens datum. Beräkningen för utspädning tar inte hänsyn till eventuella nya aktier till följd av befintliga incitamentsprogram. Beräkningen för utspädning tar dessutom inte hänsyn till den obligatoriska kvotvärdesmodellen (se under ”Kvotvärdesmodell” nedan), vilket innebär att den faktiska utspädningen förväntas vara lägre än den förutnämnda.

Kostnader förenade med teckningsoptionerna för Deltagare i USA kommer att redovisas i enlighet med ”IFRS 2 – Aktierelaterade ersättningar”. IFRS 2 föreskriver att teckningsoptionerna ska kostnadsföras som personalkostnader i resultaträkningen över intjänandeperioden. Personalkostnader i enlighet med IFRS 2 påverkar inte bolagets kassaflöde.

Vid antagandet om (i) ett marknadsvärde av den underliggande aktien motsvarande 4,00 kronor, (ii) en teckningskurs om 6,40 kronor per ny aktie, samt (iii) full tilldelning till Deltagare i USA (inklusive fullt intjänande och utnyttjande av teckningsoptionerna), beräknas kostnaderna för incitamentsprogrammet (enligt IFRS 2), inklusive sociala avgifter om cirka 29 000 kronor, uppgå

till cirka 1 376 000 kronor. Dessa kostnader är baserade på teckningsoptionernas preliminära marknadsvärde före utfärdandet av kallelsen till årsstämman. Det preliminära marknadsvärdet för teckningsoptionerna vid tidpunkten för inrättandet av incitamentsprogrammet anses utgöra en bättre grund för att uppskatta de framtida kostnaderna än ett förväntat framtida marknadsvärde för bolagets aktier vid en förväntad utnyttjandetidpunkt för teckningsoptionerna. Kostnaderna förväntas att fördelas över åren 2026–2029.

Med beaktande av de nya aktier som kan tillkomma inom ramen för föreslaget incitamentsprogram hade nyckeltalet resultat per aktie för helåret 2025 förändrats med 0,01 kronor (beräkningen exkluderar övriga aktierelaterade incitamentsprogram och avser enbart utspädningseffekten varvid kostnader förenade med föreslaget incitamentsprogram inte har beaktats). Vänligen observera att beräkningen inte tar hänsyn till den obligatoriska kvotvärdesmodellen (se under "Kvotvärdesmodell" nedan), vilket innebär att den verkliga påverkan på nyckeltalet resultat per aktie förväntas vara lägre än det förutnämnda.

Ovanstående beräkningar avseende kostnader, utspädning och påverkan på nyckeltal gäller med förbehåll för eventuella omräkningar enligt de sedvanliga omräkningsvillkor som finns i de fullständiga villkoren för programmet.

Kvotvärdesmodell

I syfte att minska investeringskostnaden för Deltagarna i samband med utnyttjandet av teckningsoptionerna, liksom utspädningen för aktieägarna, ska teckning av nya aktier ske med tillämpning av den kvotvärdesmodell som framgår av de fullständiga villkoren för teckningsoptionerna.

Genom kvotvärdesmodellen betalas endast kvotvärdet för nya aktier (för närvarande 0,0625 kronor per aktie) men samtidigt justeras det antal nya aktier som teckningsoptionerna berättigar till teckning av nedåt så att Deltagarna får samma ekonomiska uppsida, men ett lägre antal aktier, som om vardera teckningsoptionen hade berättigat till teckning av en (1) ny aktie. Kvotvärdesmodellen ska vara tvingande med undantag för den situation att formeln medför rätt till teckning av ett negativt antal aktier, i vilken situation vardera teckningsoptionen ska berättiga till teckning av en (1) ny aktie, med reservation för eventuella justeringar i enlighet med de fullständiga villkoren för teckningsoptionerna.

Under antagandet att teckningskursen per aktie i bolaget genom utnyttjande av teckningsoptionerna blir 6,40 kronor skulle tillämpningen av kvotvärdesmodellen ha följande effekt om samtliga 3 100 000 teckningsoptioner utnyttjas för teckning av nya aktier genom kvotvärdesmodellen till det nedan specificerade marknadsvärdet på bolagets aktier, beräknat genom kvotvärdesmodellen (vänligen notera att nedan exempel endast är avsedda att illustrera utspädning i olika situationer, utan beaktning av det lägre antal nya aktier som förväntas till följd av avrundningar på individuell basis, och inte reflekterar någon uppskattning av kursutveckling):

Marknadsvärde på bolagets aktier	Antal nya aktier (genom utnyttjande)	Total utspädning
----------------------------------	--------------------------------------	------------------

	av teckningsoptioner)	samtliga
10	1 123 019	1,00 %
20	2 114 608	1,88 %

A. Riktad emission av teckningsoptioner

1. Bolaget ska emittera högst 3 100 000 teckningsoptioner av serie 2026/2029:1 (varav högst 350 000 teckningsoptioner av serie 2026/2029:1A och högst 2 750 000 teckningsoptioner av serie 2026/2029:1B).
2. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en (1) ny aktie i bolaget, envar med ett kvotvärde om 0,0625 kronor. Det högsta antalet teckningsoptioner inom ramen för den föreslagna emissionen skulle kunna medföra en ökning av aktiekapitalet med 193 750 kronor varav 21 875 kronor avseende teckningsoptioner av serie 2026/2029:1A och 171 875 kronor avseende teckningsoptioner av serie 2026/2029:1B (med reservation för eventuella omräkningar i enlighet med de sedvanliga teckningsoptionsvillkor som ska gälla för teckningsoptionerna). Vänligen observera dock att det faktiska antalet nya aktier respektive aktiekapitalökningen förväntas vara lägre till följd av den obligatoriska kvotvärdesmodellen (se ”Kvotvärdesmodell” ovan).
3. Teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, endast äga tecknas av bolaget och/eller dess dotterbolag, varefter dessa ska överlåtas till Deltagarna i enlighet med det av bolagsstämman antagna beslutet och instruktioner från bolagets styrelse. Skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att teckningsoptionerna ska användas inom ramen för föreslaget incitamentsprogram.
4. Teckning av teckningsoptioner ska ske på särskild teckningslista senast den 25 juni 2026. Styrelsen ska ha rätt att förlänga teckningstiden.
5. Bolaget ska inte erlagga någon teckningskurs för teckningsoptionerna. Vid dotterbolags teckning ska en teckningskurs erläggas motsvarande teckningsoptionens teoretiska marknadsvärde, beräknat enligt Black & Scholes värderingsformel av en av bolaget anlita oberoende värderingsperson. Värdet på den underliggande aktien ska fastställas med tillämpning av samma tidsperiod som ska gälla för bestämmandet av teckningskursen för nya aktier enligt punkt 7 nedan. Betalning ska ske i anslutning till teckning av teckningsoptioner och senast den 25 juni 2026. Styrelsen ska äga rätt att förlänga betalningsfristen.
6. Teckning av nya aktier med stöd av teckningsoptionerna ska kunna ske under perioden från och med den 1 juli 2029 till och med den 31 december 2029.

7. Teckningskursen per ny aktie ska fastställas baserat på en viss procentsats (160 %) av den volymvägda genomsnittliga betalkursen för bolagets aktie på Nasdaq First North Growth Market under en period om fem (5) handelsdagar före årsstämman som hålls den 9 juni 2026. Om det inte noteras någon betalkurs för viss handelsdag inom angiven tidsperiod ska sådan dag inte beaktas utan tidsperioden ska istället förlängas bakåt i tiden med det antal närmast föregående handelsdagar som krävs för att perioden ska omfatta totalt fem (5) handelsdagar med noterad betalkurs. Den framräknade teckningskursen ska avrundas till två decimaler varvid 0,005 kronor ska avrundas uppåt. Teckningskursen får aldrig understiga aktiernas kvotvärde.
8. Teckningsoptionerna av serie 2026/2029:1A och teckningsoptioner av serie 2026/2029:1B ska också vara underkastade de övriga villkor som framgår av bilagor till det fullständiga beslutsförslaget.
9. Styrelsens ordförande, verkställande direktören eller den styrelsen utser ska äga rätt att vidta de smärre justeringar i beslutet som kan visa sig erforderliga vid registrering av beslutet vid Bolagsverket.

B. Godkännande för överlåtelse av teckningsoptioner till Deltagarna

Ett beslut att emittera teckningsoptioner i enlighet med förevarande förslag innefattar även ett godkännande såvitt avser överlåtelser av teckningsoptioner till Deltagarna.

Teckningsoptionerna ska överlåtas till Deltagarna mot betalning av en premie motsvarande teckningsoptionernas teoretiska marknadsvärde per dagen för överlåtelser, beräknat enligt Black & Scholes värderingsformel av en av bolaget anlita oberoende värderingsperson. I den mån det inte medför negativa skattekonsekvenser för Koncernen ska teckningsoptioner kunna överlåtas vederlagsfritt (avser endast Deltagare i andra jurisdiktioner än Sverige och förväntas endast vara tillämpligt i förhållande till Deltagare i USA). Marknadsvärdet uppskattas preliminärt till 0,49 kronor per teckningsoption, baserat på ett marknadsvärde av den underliggande aktien motsvarande 4,00 kronor samt med antagandet om teckningskurs om 6,40 kronor per ny aktie.

Bolagets styrelse ska fatta beslut om tilldelning till Deltagarna enligt nedanstående riktlinjer. Deltagarnas rätt till teckningsoptioner ska differentieras med hänsyn till ställning, ansvar och arbetsprestation i Koncernen. Deltagarna delas in i olika kategorier. Endast personer som ingår i nämnda kategorier, eller nyrekryteringar med motsvarande ställning och ansvar, ska erbjudas teckningsoptioner. Styrelsen ska äga rätt att besluta om vilka personer som ska ingå i de olika kategorierna och vilka personer som ska erbjudas teckningsoptioner i enlighet med riktlinjerna och det övergripande syftet med incitamentsprogrammet.

Kategori	Maximalt antal teckningsoptioner per Deltagare	Maximalt antal teckningsoptioner inom respektive kategori
VD	2 000 000	2 000 000

Ekonomichef	150 000	150 000
Andra ledande befattningshavare (omkring 5 personer), inklusive nyrekryteringar	350 000	650 000
Andra nyckelpersoner (omkring 6 personer), inklusive nyrekryteringar	50 000	300 000
Totalt		3 100 000

För Deltagare i andra länder än Sverige förutsätts dels att överlåtelse av teckningsoptionerna lagligen kan ske, dels att överlåtelse enligt styrelsens bedömning kan ske med rimliga administrativa och ekonomiska insatser. Styrelsen ska äga rätt att anpassa villkoren i Teckningsoptionsprogram 2026/2029:1 i den mån så krävs för att tilldelning av teckningsoptioner till personer i andra länder, så långt praktiskt möjligt, ska kunna ske enligt motsvarande förutsättningar som följer av Teckningsoptionsprogram 2026/2029:1.

C. Upphävnig av Teckningsoptionsprogram 2025/2028:1 (att ersättas av Teckningsoptionsprogram 2026/2029:1)

Det långsiktiga incitamentsprogrammet för anställda och konsulter som beslutades vid årsstämman 2025 (Teckningsoptionsprogram 2025/2028:1) har inte utnyttjats. Till följd av utnämningen av ny VD under 2025 har styrelsen genomfört en översyn av bolagets långsiktiga incitamentsstruktur i syfte att säkerställa att sådana program är lämpligt utformade för att samordna nyckelpersoners intressen med bolagets och dess aktieägares intressen, samt för att stödja bolagets strategiska inriktning under dess nya ledarskap. Som ett resultat av denna översyn har styrelsen dragit slutsatsen att Teckningsoptionsprogram 2025/2028:1 bör upphävas och ersättas av det nya Teckningsoptionsprogram 2026/2029:1 som föreslås häri, vilket har utformats särskilt för att återspegla bolagets incitamentsstrategi. Ett godkännande av Teckningsoptionsprogram 2026/2029:1 av bolagsstämman föreslås därför även innefatta ett godkännande att upphäva Teckningsoptionsprogram 2025/2028:1.

Förslagets beredning

Förevarande förslag har beretts av styrelsen i samråd med externa rådgivare. Det slutliga förslaget har lagts fram av styrelsen.

Majoritetskrav

Förslaget incitamentsprogram omfattas av bestämmelserna i 16 kap. aktiebolagslagen (2005:551), varför giltigt beslut fordrar att förslaget biträds av aktieägare representerande minst nio tiondelar (9/10) av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

N.B. The English text is an unofficial office translation and in case of any discrepancies between the Swedish text and the English translation, the Swedish text shall prevail.

Schedule 3

The board of director's complete proposal on (a) implementation of a long-term incentive programme for employees and contractors, (b) a directed issue of warrants and approval of transfer of warrants, and (c) cancellation of the Warrant Programme 2025/2028:1

The board of directors proposes that the annual general meeting resolves on implementation of a long-term incentive programme for employees and contractors (**Warrant programme 2026/2029:1**) by way of (A) directed issue of no more than 3,100,000 warrants of series 2026/2029:1 (of which no more than 350,000 warrants of series 2026/2029:1A and no more than 2,750,000 warrants of series 2026/2029:1B) to the company and/or any of its subsidiaries (the company or a subsidiary, as applicable, hereinafter referred to as the “**LTIP Company**”, and the group where the company is parent company, hereinafter referred to as the “**Group**”), as set forth in item A below, (B) approval of transfer of the issued warrants from the LTIP Company to certain employees and contractors in the Group as set forth in item B below, and (C) cancellation of the long-term incentive programme for employees and contractors resolved upon at the annual general meeting 2025 (Warrant programme 2025/2028:1). Warrant programme 2025/2028:1 has not been utilised and is proposed to be cancelled and replaced by the Warrant programme 2026/2029:1 proposed herein.

The rationale for the incentive programme

The board of directors is of the opinion that share related incentive programmes strengthen the retention of those participating and motivates them to create shareholder value. The board of directors assess that these objectives are in line with all shareholders' interests.

As of today, there are two different share related incentive programmes for employees and contractors consisting of two warrant programmes from 2024 and 2025, both expiring in 2028, of which the warrant programme from 2025 has not yet been utilised and is proposed to be cancelled and replaced by the Warrant programme 2026/2029:1 proposed herein. Please refer to “Existing share related incentive programmes” below for more information.

This proposal has been presented to enable new-recruits the possibility to participate in a share related incentive programme and, as regards persons already participating in the existing share related incentive programme from 2024 (Warrant programme 2024/2028:1), further increase their retention and motivate them to create shareholder value.

Main terms of the incentive programme

The incentive programme shall encompass existing and future employees in and contractors of the Group (the “**Participants**”). Board members of the company will not be allowed to participate. The incentive programme will comprise around 12 Participants in total.

The incentive programme entails that Participants, who have entered into an agreement with the LTIP Company (the “**Warrant Agreement**”), are offered to acquire warrants at market value, calculated as set forth below. Warrants may be transferred to the Participants free-of-charge provided that it does not entail negative tax consequences for the Group (only applicable with respect to Participants in other jurisdictions than Sweden and expected to be applicable with respect to U.S. Participants only).

The Warrant Agreement will include a so-called vesting structure, a re-purchase right for the LTIP Company applicable under certain circumstances, certain transfer restrictions and other terms and conditions customary for such agreements with some potential differences due to requirements under local law. The vesting structure is to be implemented by way of transferring all warrants to the respective Participant upfront subject to a reversed vesting mechanism with a contractual obligation to transfer all or part of the warrants back to the Group. The reversed vesting schedule will have a one-year cliff according to which 1/3 of the warrants will be vested after 12 months. After the cliff, the remaining 2/3 of the warrants will vest in equal instalments each quarter until the three-year vesting period is over. In general terms, Participants acquiring warrants against payment may keep vested (but not unvested) warrants in the event of so-called good leaver situations whilst all warrants (vested as well as unvested) are to be transferred back to the Group in the event of so-called bad leaver situations against payment by the Group of no more than the market value of the warrants at the relevant time (or less, if so decided by the board of directors in the company). In respect of Participants allocated warrants free-of-charge and in the event that the Participant leaves the Group (for whatever reason), all unvested (but not vested) warrants shall be automatically forfeited and transferred back to the Group (without any consideration being payable by the Group).

Each warrant shall entitle the warrant holder to subscribe for one (1) new share in the company, as adjusted by the application of the mandatory quotient exercise model (please refer to “Quotient exercise model” below).

The subscription price per new share is to be determined based on a certain percentage (160%) of the volume weighted average trading price for the company’s share on Nasdaq First North Growth Market during a period of five (5) trading days before the annual general meeting to be held on 9 June 2026. More detailed provisions for determining the subscription price are set forth below.

The warrants may be exercised for subscription of new shares during the period from and including 1 July 2029 until and including 31 December 2029. Subscription of new shares may however not take place during so-called closed periods according to the EU Market Abuse Regulation (unless the company approves thereto in respect of Participants not covered by the aforementioned rules at the relevant time or with support of applicable exceptions), or

otherwise in breach of relevant insider rules and regulations (including the company's internal guidelines in this respect). Warrants that have not been exercised for subscription of new shares by 31 December 2029 shall lapse.

Support for participation

The LTIP Company or another company in the Group shall be allowed to support participation through offering a cash compensation corresponding to 50 percent of the amount that a Participant in the incentive programme shall pay for the warrants (as applicable). The cash compensation will be taxable according to applicable tax regulations (please refer to "Costs, dilution, etc." below for more information).

In addition, the LTIP Company or another company in the Group shall be allowed to offer re-payment of an amount corresponding to not more than 50 percent of the amount (net of tax) that a Participant in the incentive programme has paid for the warrants (as applicable). Such repayment may only be offered if the market value of the company's share, during the period under which the warrants may be exercised, is lower than the sum of the amount paid per warrant and the subscription price per new share. Repayment shall further be conditional upon continued employment or assignment (as applicable). The board of directors shall have the right to reduce the amount or decide that no repayment is to be made if not deemed justified in the light of the company's financial position. The repayment will be taxable according to applicable tax regulations (please refer to "Costs, dilution, etc." below for more information).

Authorisation to repurchase warrants

If deemed appropriate by the board of directors of the company, taking into account the overall intention with the incentive programme and provided that it is also deemed to be in the best interest of and to the benefit of the company and its shareholders, the LTIP Company or another company in the Group shall be allowed to repurchase warrants from Participants (in addition to any repurchase(s) allowed pursuant to the terms of the Warrant Agreement) against payment of a purchase price corresponding to the market value (or the acquisition cost, if lower than the market value, if so decided by the board of directors) of the warrants at the time of such repurchase offer.

Existing share related incentive programmes

As of today, there are two different share related incentive programmes for employees and contractors consisting of one warrant programme from 2024 (Warrant programme 2024/2028:1) and one warrant programme from 2025 (Warrant programme 2025/2028:1), both expiring in 2028, of which the warrant programme from 2025 has not yet been utilised and is proposed to be cancelled and replaced by the Warrant programme 2026/2029:1 proposed herein. In addition, there is one share related incentive programme for board members consisting of a warrant programme from 2024 (Warrant programme 2024/2028:2), expiring in 2028.

The table below sets forth the total number of warrants outstanding and held by participants as of today in the respective programmes from 2024 and 2025 as well as the number of new shares in the company in the event such warrants were to be exercised.

Programme	Number of warrants	Maximum number of new shares	Price per share	Exercise period
Warrant programme 2024/2028:1	5,292,950	5,292,950	SEK 12.82	1 January 2028 - 30 June 2028
Warrant programme 2024/2028:2	830,101	830,101	SEK 12.82	1 January 2028 - 30 June 2028
Warrant programme 2025/2028:1 (proposed to be cancelled)	0	0	SEK 0	1 July 2028 - 31 December 2028

If all warrants outstanding and held by participants as of today in the share related incentive programmes from 2024 were to be exercised, the company's share capital would increase with SEK 382,690.6875 through the issuance of 6,123,051 new shares (subject to potential recalculations in accordance with applicable terms and conditions), each with a quotient value of SEK 0.0625. This would lead to a dilution corresponding to approximately 5.24 percent of the total share capital and number of shares and votes in the company (calculation based on the share capital and number of shares and votes in the company (110,625,913) as of today). The dilution calculation does not take into account the reduced number of new shares as a result of the mandatory quotient exercise model applicable in respect of both programmes from 2024, Warrant programme 2025/2028:1 (proposed to be cancelled and replaced by Warrant programme 2026/2029:1), or potential new shares as a result of the proposed Warrant programme 2026/2029:1.

Costs, dilution, etc.

There are costs associated with the incentive programme in respect of valuation, consultancy services and costs for registration and practical management of the programme.

In addition to the above, the company's costs for the programme will include social security costs for the cash compensation corresponding to 50 percent of the amount that a Participant in the incentive programme shall pay for the warrants (not applicable in respect of Participants resident in the U.S.) and may also include additional social security costs and Medicare Tax in relation to the part directed to Participants resident in the U.S (*i.e.* warrants of series 2026/2029:1B).

Social security costs for the cash compensation corresponding to 50 percent of the amount that a Participant in the incentive programme shall pay for the warrants (not applicable in

respect of Participants resident in the U.S.) will vary depending on the jurisdiction of the relevant Participant and are appraised to a maximum of approximately SEK 37,000 based on today's tax rates and a preliminary estimated market value of SEK 0.49 per warrant (please refer to "Approval of transfer of warrants to the Participants" below for more information regarding underlying assumptions with regard to the estimated market value).

Potential social security costs and Medicare Tax in relation to the part directed to Participants resident in the U.S. (*i.e.* warrants of series 2026/2029:1B) are calculated on the difference between the acquisition cost for new shares and the value of the company's shares at the time of exercising the warrants. The tax rate for social security costs is currently 6.20 percent and the Medicare Tax is currently 1.45 percent. Social security costs are only payable in respect of a certain yearly income (currently USD 184,500) whilst Medicare Tax does not have a similar limit. The potential costs in respect of U.S. participants will thus be dependent on the development of the share price as well as the U.S. Participants' other income from the Group and will not be payable at all should the warrants not be exercised for subscription of new shares. The total cost for the incentive programme will thus depend on the outcome of the programme.

U.S. Participants are expected to be offered the possibility to acquire a maximum of 2,750,000 warrants under the incentive programme. Potential costs in relation to Participants resident in the U.S. are appraised to a maximum of approximately SEK 0.08 per warrant (approximately SEK 220,000 in total) based on today's tax rates, the applicable social security wage base limit and the assumption that the value of the company's shares at the time of exercise of the warrants is SEK 10 per share and an assumed exercise price of SEK 6.40 per new share (the calculation is based on the combined maximum tax rate as of today, *i.e.* 7.65 percent, accounting for the applicable social security wage base limit currently in effect and the Participants' yearly income). The potential costs are appraised to a maximum of approximately SEK 0.29 per warrant (approximately SEK 797,500 in total) should the value of the company's shares at the time of exercise of the warrants instead be SEK 20 per share with the same exercise price (please note that the aforementioned examples are only intended to illustrate the costs in different scenarios and are not a reflection of any appraised development of the share price). As described above, there are no costs should the warrants not be exercised.

The appraised costs include potential new-recruits and have been based on the assumption that all new-recruits will be subject to U.S. taxation.

Other than the warrants described under "Existing share related incentive programmes" above, there are no share or share price related incentive programmes outstanding in the company as of today.

Upon full subscription, transfer and exercise of all 3,100,000 warrants, a total of 3,100,000 new shares may potentially be issued in the company (subject to potential recalculations in accordance with customary terms and conditions applicable for the warrants). This would lead to a dilution corresponding to approximately 2.73 percent of the total share capital and number of shares and votes in the company as of today. The dilution calculation does not take

into account potential new shares as a result of existing incentive programmes. Furthermore, the dilution calculation does not take into account the mandatory quotient exercise model (please refer to “Quotient exercise model” below) as a result of which the actual dilution is expected to be lower than the aforementioned.

Costs related to the warrants for U.S. Participants will be accounted for in accordance with “IFRS 2 – Share-based payments”. IFRS 2 stipulates that the warrants shall be expensed as personnel cost in the income statement over the vesting period. Personnel costs in accordance with IFRS 2 do not affect the company’s cash flow.

Assuming (i) a market value of the underlying share corresponding to SEK 4.00, (ii) a subscription price of SEK 6.40 per new share, and (iii) maximum allocation to U.S. Participants (including full vesting and exercise of the warrants), the costs of the incentive programme (according to IFRS 2), including social security costs of approximately SEK 29,000, are estimated to be approximately SEK 1,376,000. These costs are based on the preliminary market value of the warrants prior to the announcement of the notice to attend the annual general meeting. The preliminary market value of the warrants at the time of the establishment of the incentive programme is deemed to form a better basis for the estimation of the future costs than an estimated future market value of the company’s shares at an estimated exercise date for the warrants. The costs are expected to be allocated over the years 2026–2029.

Accounting for the new shares that may be issued under the proposed incentive programme, the key ratio earnings per share for the full year 2025 had then been changed in such way that the result per share had been changed with SEK 0.01 (the calculation excludes other share related incentive programmes and is based on the dilutive effect only without taking costs associated with the proposed incentive programme into consideration). Please note that the calculation does not take into account the mandatory quotient exercise model (please refer to “Quotient exercise model” below) as a result of which the actual impact on the key ratio earnings per share is expected to be lower than the aforementioned.

The above calculations regarding costs, dilution and impact on key ratios are subject to potential recalculations in accordance with the customary recalculation terms set out for the programme.

Quotient exercise model

To reduce the investment cost for the Participants in connection with the exercise of warrants, as well as the dilution for the shareholders, subscription of new shares shall be made by application of the quotient exercise model set forth in the full terms and conditions applicable for the warrants.

Pursuant to the quotient exercise model, the quotient value is to be paid for new shares (currently SEK 0.0625 per share) and the warrants shall entitle the holder to a reduced number of new shares to the effect that the Participants will have the same financial upside, but right to a reduced number of shares, as if each warrant had entitled to subscription of one (1) new share. The quotient exercise model shall be mandatory except in the event the model entails

right to subscription of a negative number of shares, in which situation each warrant shall entitle to subscription of one (1) new share, subject to possible adjustments in accordance with the complete terms and conditions for the warrants.

Assuming a subscription price per share in the company through the exercise of warrants of SEK 6.40, the application of the quotient exercise model would have the following effects in the event that all 3,100,000 warrants are exercised for subscription of new shares through the quotient exercise model at the below specified market value of the company's shares as calculated pursuant to the quotient exercise model (please note that the below examples are only intended to illustrate the dilution in different scenarios, without taking into account the reduced number of new shares that is expected due to round-offs on an individual basis, and are not a reflection of any appraised development of the share price):

Market value of the company's shares	Number of new shares (through exercise of all warrants)	Total dilution
10	1,123,019	1.00%
20	2,114,608	1.88%

A. Directed issue of warrants

1. The company shall issue no more than 3,100,000 warrants of series 2026/2029:1 (of which no more than 350,000 warrants of series 2026/2029:1A and no more than 2,750,000 warrants of series 2026/2029:1B).
2. Each warrant entitles to subscription of one (1) new share in the company, each with a quotient value of SEK 0.0625. The maximum number of warrants under the proposed issue resolution may entail a share capital increase of SEK 193,750 of which SEK 21,875 in relation to warrants of series 2026/2029:1A and SEK 171,875 in relation to warrants of series 2026/2029:1B (subject to potential recalculations in accordance with customary terms and conditions to be applicable in relation to the warrants). However, please note that the actual number of new shares and share capital increase through the exercise of the warrants is expected to be lower as a result of the mandatory quotient exercise model (please refer to "Quotient exercise model" above).
3. The warrants may, with deviation from the shareholders' preferential rights, only be subscribed for by the company and/or any of its subsidiaries after which they are to be transferred to the Participants in accordance with the resolution adopted by the general meeting and instructions from the company's board of directors. The reason for the deviation from the shareholders' preferential rights is that the warrants are to be used within the proposed incentive programme.
4. Subscription of warrants shall be made on a subscription list on 25 June 2026 at the latest. The board of directors shall be entitled to prolong the subscription period.

5. The company is not to pay any subscription price for the warrants. Any subsidiary subscribing for warrants shall pay a subscription price corresponding to the theoretical market value of the warrants, calculated by an independent valuation agent engaged by the company by use of the Black & Scholes valuation model. The value of the underlying share shall be determined by use of the same period for measurement as used in relation to the establishment of the subscription price for new shares in accordance with item 7 in this section A below. Payment is to be made in connection with subscription of warrants and not later than on 25 June 2026. The board of directors shall be entitled to prolong the time period for payment.
6. The warrants may be exercised for subscription of new shares during the period from and including 1 July 2029 until and including 31 December 2029.
7. The subscription price per new share is to be determined based on a certain percentage (160%) of the volume weighted average trading price for the company's share on Nasdaq First North Growth Market during a period of five (5) trading days before the annual general meeting to be held on 9 June 2026. If no trading price is recorded for a particular trading day within the specified period, such day shall not be taken into account, but the period shall instead be extended backwards in time with the number of preceding trading days required for the period to comprise five (5) trading days with a recorded trading price. The subscription price thus calculated shall be rounded off to the nearest whole SEK 0.01, whereupon SEK 0.005 shall be rounded upwards. The subscription price may never be below the quotient value of the shares.
8. Warrants of series 2026/2029:1A and series 2026/2029:1B shall also be subject to the terms and conditions set forth in the schedules to the complete proposal.
9. The chairman of the board of directors, the CEO or a person appointed by the board of directors shall be authorised to make any minor adjustments required to register the resolution with the Swedish Companies Registration Office.

B. Approval of transfer of warrants to the Participants

A resolution to issue warrants in accordance with this proposal also includes an approval of the transfer of warrants to the Participants.

The warrants are to be transferred to the Participants against a premium payable by the Participants corresponding to the theoretical market value of the warrants as of the date of transfer, calculated by an independent valuation agent engaged by the company by use of the Black & Scholes valuation model. Warrants may be transferred to the Participants free-of-charge provided that it does not entail negative tax consequences for the Group (only applicable with respect to Participants in other jurisdictions than Sweden and expected to be applicable with respect to U.S. Participants only). The market value is preliminary estimated to SEK 0.49 per warrant, based on a market value of the underlying share corresponding to SEK 4.00 and assuming a subscription price of SEK 6.40 per new share.

The board of directors of the company shall resolve upon allocation to Participants in accordance with the guidelines set forth below. The Participants' right to warrants shall be differentiated based on position, responsibility, and work performance in the Group. The Participants are divided into different categories. Only persons in the mentioned categories, or new recruits with similar positions and responsibility, shall be offered warrants. The board of directors shall have the right to decide on the persons to be included in the different categories and who shall be offered warrants subject to the guidelines set forth below and the overall intention with the incentive programme.

Category	Maximum number of warrants per Participant	Maximum number of warrants within the respective category
CEO	2,000,000	2,000,000
CFO	150,000	150,000
Other management members (around 5 individuals), including new recruits	350,000	650,000
Other key individuals (around 6 individuals), including new recruits	50,000	300,000
Total		3,100,000

For Participants in other jurisdictions than Sweden, it is implied that transfer of warrants is legally possible and that transfer, in the board of directors' opinion, can be carried out with reasonable administrative and financial efforts. The board of directors shall have the right to adjust the terms of the Warrant Programme 2026/2029:1 to the extent required in order for allotment of warrants to participants in other jurisdictions, to the extent practically possible, to be made under the same conditions imposed by the Warrant Programme 2026/2029:1.

C. Cancellation of Warrant Programme 2025/2028:1 (to be replaced by Warrant Programme 2026/2029:1)

The long-term incentive programme for employees and contractors resolved upon at the annual general meeting 2025 (Warrant programme 2025/2028:1) has not been utilised. Following the appointment of a new CEO during 2025, the board of directors has undertaken a review of the company's long-term incentive structure with the objective of ensuring that such programmes are appropriately designed to align the interests of key individuals with those of the Company and its shareholders, and to support the Company's strategic direction under its new leadership. As a result of this review, the board has concluded that Warrant programme 2025/2028:1 should be cancelled and replaced by the new Warrant programme 2026/2029:1 proposed herein, which has been specifically tailored to reflect the company's incentive strategy. An approval of Warrant programme 2026/2029:1 by the general meeting is therefore proposed to also include an approval to cancel Warrant programme 2025/2028:1.

Preparation of the proposal

This proposal has been prepared by the board of directors together with external consultants. The final proposal has been presented by the board of directors.

Majority requirements

The proposed incentive programme is subject to the provisions in Chapter 16 of the Swedish Companies Act (Sw. *Aktiebolagslagen (2005:551)*), and a valid resolution therefore requires that the proposal is supported by shareholders representing at least nine-tenths (9/10) of the votes cast as well as of all shares represented at the general meeting.

N.B. The English text is an unofficial office translation and in case of any discrepancies between the Swedish text and the English translation, the Swedish text shall prevail.

Bilaga 4

Schedule 4

Styrelsens förslag till beslut om bemyndigande att öka aktiekapitalet

The board of directors' proposed resolution on authorisation to resolve on capital increases

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om ett bemyndigande för styrelsen att – under tiden fram till nästkommande årsstämma och med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt samt vid ett eller flera tillfällen – fatta beslut om emission av nya aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler. Betalning ska kunna ske kontant eller genom apport, kvittning eller eljest förenas med villkor. Bolagets aktiekapital ska kunna ökas med ett belopp motsvarande högst tolv (12) procent av aktiekapitalet efter sådan(a) emission(er). Avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt ska godtas i situationer då en riktad emission anses mer lämpad för bolaget av tids-, affärs- eller motsvarande skäl samt för att möjliggöra förvärv.

The board of directors proposes that the annual general meeting resolves on an authorisation for the board of directors to – for the period up to the next annual general meeting, with or without deviation from the shareholders' preferential rights and at one or more occasions – resolve upon issuance of new shares, warrants and/ or convertible debentures. Payment may be made in cash, in kind, through set-off of claims or otherwise be conditional. The company's share capital may by support of the authorisation be increased by an amount corresponding to not more than twelve (12) per cent of the share capital after such issue(s). Deviation from the shareholders' preferential rights shall be allowed in situations where a directed issue is deemed more appropriate for the company due to timing, commercial or similar reasons, and in order to enable acquisitions.

Styrelsens ordförande, verkställande direktören eller den styrelsen utser ska äga rätt att vidta de smärre justeringar i beslutet som kan visa sig erforderliga vid registrering av beslutet hos Bolagsverket. För giltigt beslut krävs att förslaget biträds av aktieägare representerande minst två tredjedelar (2/3) av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

The chairman of the board of directors, the CEO or a person appointed by the board of directors shall be authorised to make any minor adjustments required to register the resolution with the Swedish Companies Registration Office. A valid resolution requires that the proposal is supported by shareholders representing at least two-thirds (2/3) of the votes cast as well as of all shares represented at the meeting.